

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации:

«Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 329 комбинированного вида»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Административно-управленческий персонал					
35. Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
36А. Младший воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
37. Младший воспитатель (ясли)	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Педагогический персонал					
38. Воспитатель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
39. Педагог-психолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Младший обслуживающий персонал					
40. Дворник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
41. Машинист по стирке белья	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
42. Повар	Установить регламентированные перемены (МР 2.2.8.0017-10, п.4.13, п.5)	Снижение воздействия нагревающего микроклимата на организм работника			
43. Кастелянша	Установить регламентированные перемены (МР 2.2.9.2311-07, п.8.3)	Снижение тяжести трудового процесса			
44. Уборщик служебных помещений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
45. Сторож	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 10.10.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Заведующий МАДОУ № 329 _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
17.10.2023 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:
Заместитель заведующего по УВР _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
17.10.2023 (дата)
Инструктор по ФК, Председатель ППО _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
17.10.2023 (дата)

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:
408 _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
10.10.2023 (дата)