

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАДОУ № 329 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/prikaz-o-vnedrenii-tselevoy-modeli-nastavnichestva.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/polozhenie-o-nastavnichestve-madou-329.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/dorozhnaya-karta-po-vnedreniyu-i-realizatsii-regionalnoy-tselevoy-modeli-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov-madou-329-na-2025-2029-gg.html
Наличие Программы наставничества МОУ	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/programma-nastavnichestva-s-pedagogicheskimi-rabotnikami-madou-329.html
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/prikaz-o-naznachenii-kuratora-ot-26122025-g-257.html
Наличие базы наставников и наставляемых	нет
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://dou329.gosuslugi.ru/sv-edeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/dokumenty/kollektivnyy-dogovor-madou-329-na-2025-2028-gg.html
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/prikaz-o-formirovanii-nastavnicheskikh-par-ot-26122024-g-258.html
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	1
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	нет
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-

	sotrudnikam/nastavnichestvo/sotrudnikam/nastavnichestvo/#metodicheskoe-obespechenie-realizatsii-tselevoy-modeli-nastavnic
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://dou329.gosuslugi.ru/pe-dagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/analiticheskaya-spravka-po-itogam-vnutrennego-monitoringa-realizatsii-programmy-nastavnichestva-v-2024-2025-uchgodu.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	1
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	19
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	1
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	1
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024	5%
Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025	5%
Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5%
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от</i>	68

23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)	86
Эффективность программы наставничества Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)	оптимальный уровень 15-18

Справку о мониторинге составил (а) **ФИО полностью, должность, контактный телефон:**
Орос Ирина Анатольевна, зам.зав.по УВР, т. 224-65-75

Дата 05 июня 2025год